

# Assenze mese di OTTOBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	38	968	913	71	7,28%	15	1,59%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	31	671	650	42	6,21%	21	3,06%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	518	452	76	14,63%	10	1,96%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	315	268	47	15,00%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	24	504	429	75	14,92%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	294	265	29	9,80%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	60	1275	1170	141	11,02%	35	2,77%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	26	551	504	66	12,01%	19	3,45%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
<b>Totale</b>	19	399	353	63	15,86%	17	4,28%
<b>Totale ente</b>	<b>250</b>	<b>5495</b>	<b>5003</b>	<b>609</b>	<b>11,09%</b>	<b>118</b>	<b>2,14%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**